

地质矿产勘查风险分析

张思山

四川省核工业地质局二八二大队

DOI:10.18686/bd.v1i11.1074

[摘要] 随着我国科学技术不断发展,当前社会所使用的勘查技术得到优化与发展,在传统以人工为基础的地质勘查技术基础上,应用先进科学技术与高效设备,支持地质矿产勘查工作有效落实,达到为社会发展与国家建设提供丰沛地质矿产资源的目。本文通过对地质矿产勘查遥工作中存在的风险进行分析,以期提升我国地质矿产勘查综合实力,提供行之有效的理论参考依据。

[关键词] 地质矿产;勘查;风险

地质勘查工作较为复杂,一旦出现勘查偏差将影响找矿成效,而勘查工作质量无法得到有效保障,为勘查风险的发生提供“温床”,在降低勘查工作整体成效的同时,还很容易给相关企业带来经济损失,影响我国地质勘查事业的长远发展。基于此,为了使我国地质勘查工作得以有效落实,勘查人员应从实际出发,思考存在于当今地质矿产勘查工作中的风险,以此为基础探究风险预防机制显得尤为重要。

1 分析我国当前地质矿产勘查现状

我国作为资源大国有许多种类的地质矿产资源,在未推行可持续发展战略前,人们环境保护与资源优化利用的思想觉悟较低,造成地质矿产资源大面积且不节制的开采现象屡见不鲜,影响我国矿产资源可持续发展,造成我国地质勘查范围不得不持续扩展,加深勘查对自然环境的影响。同时,为了使地质矿产勘查工作更富成效,国家逐渐转变传统勘查工作运营形式,将其推入市场经济体制中,受市场经济影响产生勘查收益的变动,激活人们创新实践的热烈想法,为我国地质矿产勘查技术革新、管理优化奠定基础。

2 分析存在于我国地质矿产勘查工作中存在的风险

首先,我国当今地质矿产勘查工作中存在技术风险。我国地质资源较为丰富,地质矿产资源在经济建设过程中应用较为广泛,处于表面且易于开采的地质矿产资源,几乎已经被消耗殆尽,这在一定程度上加大了我国地质矿产资源勘查难度,需要我国勘查技术不断创新,扩展勘查广度与深度,提高我国地质矿产勘查找矿能力,避免因技术问题制约地质矿产勘查良性发展。

其次,我国当今地质矿产勘查工作中存在人才流失风险。人才是社会不竭动力,对于地质矿产勘查亦是如此,一旦出现人才供不应求的情况,将无法为技术创新提供支持。造成人才紧缺的风险主要是源于以下几点:①相关地质矿产勘查的人才培育机构较少,无法满足人才培养需求;②地质矿产勘查弱视人才培养重要性。地质矿产勘查单位期许勘查任务可高效落实,对人才培养却并不在意,不愿在人才培养工作中过多投入管理资金,造成我国地质矿产勘查人才流失现象严重,使我国地质矿产勘查面临人才流失且

供不应求的风险。

最后,经济风险。人们通过种类繁多的技术对地下矿产进行勘查,其目的在于确保勘查工作精准性,为开采地质矿产资源奠定基础,然而,地质资源千差万别,在矿产未开采出来以前,其经济收益无法得到100%的保障,为地质矿产勘查单位带来影响经济收益的风险,影响地质矿产勘查的稳定且持久性的发展。

3 分析推动我国地质矿产勘查工作良性发展的方略

3.1 做好人才培养

21世纪的竞争是人才的竞争,社会若想发展需不断培育优质人才,为行业建设与创新发展注入新鲜血液,为此当今地质矿产勘查工作体系,应制定人才培养战略,避免出现人才紧缺的风险,为我国地质矿产勘查良性发展提供支持。为了使人才培养更富成效,具体应从以下几个方面进行分析:①行业培养。地质矿产勘查工作人员具有及其丰富的工作经验,对相关知识的了解较为透彻,通过行业人才培养,则可缩短人才成熟期,为此相关工作单位应定期组织勘查人员进行学术交流、专业教育、新技术讲解等培训,为提升勘查人员综合素质奠定基础;②社会培养。社会应为地质矿产勘查做好人才培养工作,创设相关人才培育中心,为参与专业学习的人员给予一定指导与教育补贴,激发人们参与到地质矿产勘查学习过程中的积极性,为培育优质人才奠定基础。人才如同惠泽农田的春雨,避免行业发展因缺失人才而面临被市场经济淘汰的风险,达到推动地质矿产勘查有效发展的目的,期许通过提升勘查技术人员综合素养,提升勘查技术落实效率,将勘查风险控制到最低。

3.2 推动地质矿产勘查工作向市场化方向发展

我国作为有中国特色的社会主义国家,任何事物若想得到科学发展,均需要要在市场经济中,受“大浪淘沙”般的激烈竞争,提升自身综合实力,推动相关企业的科学发展。为此,我国地质矿产勘查若想顺应时代发展,不断提升工作成效,降低勘查风险,需要受市场经济引导,突破垄断经营对地质矿产勘查工作的消极影响,通过市场化,赋予地质矿产勘查工作危机感,该工作形式不再是事业单位或其他政府机

构“独享”的工作形式,在市场经济中,不断催生相关企业的崛起,通过优胜劣汰,实现市场资源优化配置,赋予地质矿产勘查发展内在动力,避免因经济风险制约地质矿产勘查体系的持续发展,使地质矿产勘查在市场经济导向下,不断提升发展综合实力,为降低勘查风险奠定基础。

3.3 建立健全监督机制

缺乏监管的勘查单位将如同一盘散沙,勘查人员各自为政,依照自己的意愿任意落实勘查工作,影响地质矿产勘查工作安全性与有效性。基于此,我国应针对地质矿产勘查系统,创设符合该工作需求的监督机制,针对勘查步骤、勘查设备应用情况,勘查数据分析情况等客观因素进行详细分析,统一工作标准,制定风险规避机制,使我国地质矿产勘查工作与国家发展需求保持一致,提升工作落实成效。监督机制针对勘查工作人员高效展开,对其工作成效进行监督,避免因人为因素,造成工作落实不到位,出现勘查风险,降低勘查工作成效等消极现象,达到提升我国地质矿产勘查工作人员思想觉悟的目的。在质量第一原则下,勘查人员还应时刻绷紧安全第一的神经,充分认知勘查地域变幻莫测的地貌,避免出现勘查风险,影响工作成效。为了使监督机制更具科学性,在监督地质矿产勘查工作人员工作情况的同时,还应制定科学高效的赏罚机制,鼓励行业内优质人才进行创新与突破,为推动地质矿产勘查技术创新发展培育岗位型人才,通过奖罚机制对勘查人员工作优异表现给予鼓励,使勘查工作人员看到工作的价值,激发工作积极性,提高勘查人员对于地质矿产勘查管理体系的认可度,为勘查工作稳定落实营造良好氛围,达到避免地质矿产勘查风险的目的。

3.4 不断发展科学技术降低风险发生几率

随着我国科学技术不断发展,先进技术、设备、勘查理念、勘查方法等内容,不断与当前地质矿产勘查工作相融合,使地质矿产勘查工作能力得以不断提升,弱化勘查精度、人为操控、参数设定、环境控制等因素对地质矿产勘查的消极影响,降低地质矿产勘查风险出现几率。究其内因,主要是源于我国科学技术发展与实际相结合,技术创新与完善依照现实需求展开针对性研究,使技术创新更具实效性,为推

动地质矿产勘查良性发展奠定技术基础。例如,为了提升我国地质矿产勘查系统性,我国在遥感找矿技术应用基础上,加设信息化管理平台,赋予遥感找矿技术全方位、全天候的系统性信息搜集、整理与分析能力,提升信息处理科学性,通过科学创新,在提升地质矿产勘查技术应用成效基础上,还可使我国地质勘查工作风险得到有效控制。为了使我国现今地质矿产勘查新技术得以有效落实,勘查单位应针对技术落实情况,拟定培训方案,提升勘查人员综合素养,提升技术落实成效,为规避风险提供技术支持。

4 结束语

综上所述,我国作为发展中国家,对地质矿产资源需求较多,矿产地质勘查因系统性强、勘查范围广、工程层次多等特性,致使勘查风险屡见不鲜,影响勘查工作有效落实。当今地质矿产勘查工作承担着经济风险、人才风险、技术风险,影响我国地质矿产勘查工作的高效落实,为了使该项工作得以有效落实,降低地质矿产勘查实践过程中所需承担的风险,当今地质矿产勘查单位应不断优化技术,做好人才培养,积极融入市场经济中,规避地质矿产勘查发展风险,推动地质矿产勘查有效发展。

参考文献:

- [1]王泽嵩.矿产地质勘查风险分析及应对措施[J].世界有色金属,2017,(11):171+173.
- [2]张磊.浅谈在矿产地质勘查中如何避免各类风险[J].低碳世界,2017,(30):102-103.
- [3]刘世全.矿产地质勘查风险的成因及规避策略[J].科技创新导报,2014,11(29):203.
- [4]杨璟.矿产地质勘查风险成因与规避方案[J].中国高新区,2017,(24):229.
- [5]王正.矿产资源勘查常见风险与规避措施研究[J].科技传播,2016,8(17):138-140.
- [6]吴元平.矿产地质勘查风险及其规避策略分析[J].科技创新与应用,2016(03):148.
- [7]贾志强.关于地质矿产勘查开发的几点认识[J].中国国土资源经济,2014,27(05):38-40.