

土建项目管理问题及其建议探讨

王胜浩

中国建筑技术集团有限公司宁波分公司

DOI:10.32629/bd.v2i11.1845

[摘要] 本文首先对土建项目管理的作用进行了说明,之后详细分析了土建项目管理中存在的问题,并针对这些问题给出了一些解决建议,旨在为同行从业者提供参考,希望以此促进建筑行业的发展。

[关键词] 土建; 项目管理; 问题; 有效措施

现阶段,我国土建规模不断扩大,这也给土建管理工作制造了巨大的压力,在这一过程中,土建管理人员依然以传统的管理理念完成管理工作,严重影响了土建管理的质量和效率,同时也阻碍了土建市场的发展,因此我们要采取有效措施积极改革土建管理工作。

1 土建项目管理的作用

项目管理能够有效提高企业的市场竞争力。土建施工企业若要在市场中占据更有利的位置,获得更高的利润,就必须加强成本控制,同时在这一过程中提升企业在市场中所占的额度,而土建管理就是企业实力在经济上的重要表现。同时,项目管理还可提高企业的经济效益。企业的经营管理主要是为了追求利益的最大化。项目经理部是企业最为重要的管理机构,在管理的过程中应采取科学有效的方式最大限度降低成本投入,从而创造更高的经济效益,推动企业的发展。

另外项目管理反映了项目所有活动的水平。企业在市场经济发展中所呈现的管理能力,主要以其是否能够用最少的成本创造高质量的工程产品,项目管理的质量集中体现在了成本管理的效果上。

2 土建项目管理中存在的问题

虽然我国土建项目规模不断扩大,数量不断增多,但是在土建项目管理中依然存在着很多亟待解决的问题,土建企业和土建项目的管理人员应清晰地认识到土建项目管理中的不足,只有这样,才能采取针对性的改进措施。

2.1 管理方式不科学

我国土建工程管理模式受传统经济发展模式影响较大,在很多大规模的土建企业中依然实施行政和硬性指标的管理方式。在制定工程计划的过程中,无法充分考虑工程建设的总体要求,进而影响了计划的科学性及其合理性。且在管理的过程中主要以经验来制定管理的规定,工期计划不够合理,无法与实际情况无缝对接。再加上企业内部不重视控制工作,没有建立完善的控制机制和控制体系,在工作中不能坚持实事求是的原则,而且在工作中主要依靠自身的经验和主观判断来做出决策,与实际严重不符,不能对事态发展进行动态化全过程的控制。再者,土建企业主要采取集中采购的方式,该方法需要企业与材料供应商建立长期的合作伙伴管理,采购灵活性明显不足,且采购的材料也不尽合理,这

种现象一方面加大了成本投入,另一方面也占用了一部分场地。

2.2 管理人员素质有待提高

我国的土建企业管理人员个人素质参差不齐,部分管理人员的个人素质亟需提高,同时在人员组织结构上缺乏合理性,这也在一定程度上影响了土建项目管理的质量。在土建项目管理的过程中,本科学历及本科以上学历的管理人员数量十分有限,大部分的管理人员均为大专和中专学历。而且企业内部在发展的过程中并不十分重视管理人才,企业在工程建设的过程中更加重视技术人才,因此企业的管理水平一直不能得到有效的提升。在我国,土建行业是劳动力指向型的产业,需要大量的一线工人,而一线工人的个人综合素质有限,如果没有有效的管理作为支撑,就无法优化人员配置,从而使很多一线工作者无法发挥自身的优势,这不仅降低了工程的施工质量,也影响了工程的安全性和稳定性。

2.3 安全管理不到位

对工程安全事故进行研究分析后发现,五成以上的安全事故是人为操作导致的,虽然施工人员在长期的土建工作中已经积累了相对较为丰富的经验,同时对工程安全的重要性也有了相对客观的认识,企业安全操作规范制度建设也不断完善,但是土建工程技术在不断成熟和发展,且在工程建设中也出现了更多的新设备和新材料。以往的安全规范和安全管理经验已经无法适应当前土建安全管理的要求,因此在工程建设中出现了安全事故频发的现象。

3 土建项目管理的有效措施

现阶段土建项目管理中的问题对土建行业的发展起到了非常明显的阻碍作用,对此,我们应在了解并掌握土建项目管理问题的基础上针对问题,采取有效的解决对策,从而不断提高土建项目管理的质量,促进土建企业的健康、稳定发展。

3.1 转变土建管理模式

若要改革土建管理模式,首先就要改变传统的管理观念,优化管理技术,同时还应积极转变管理机制。我国当前已经建立起较为完善的社会主义市场经济体制。且在经济发展中始终将科学发展观放在首要位置。企业应积极建立顺应时代发展的管理观念,发展新型的管理技术,同时还要建立完善

的管理机制,从而更好地满足社会主义市场经济发展和演变的基本要求,推动企业的健康发展。

当前,企业的经营以利润观念为主,对此,企业的管理观念应做出积极的转变,将企业盈利作为基本的目标,保证企业的科学决策,在发展的过程中还要积极地寻求创新。若要更好地顺应经济发展,就必须转变管理观念。在技术方面积极学习和引进国外的先进的管理技术,结合项目实际,制定更为科学有效的计划,加大管理控制的力度,从而促进管理机制的改革,并制定更为完善且符合企业发展要求的管理机制,优化企业的内控制度,同时还要对多个部门各岗位的职能权限予以清晰划定。

3.2 提高管理人员的综合素质

在我国,土建行业是一个劳动力指向型的行业,一线工作者主要是劳动力。由于一线工作者的个人能力和技术水平十分有限,因此必须要采取有效措施积极提高劳动者的个人能力及综合素质。土建企业管理部门要结合企业的实际和工程的要求做好人员配置工作,同时还要在工程建设的过程中指派具有较强专业能力和丰富工作经验的管理人员,掌管土建项目管理工作。企业内部还要创建专业的培训机构,对一线的工作人员进行系统化和科学化的技能培训,培训后应对一线工作者进行严格的考核,考核通过者颁发合格证书,且工作人员应持证上岗,这样才能使管理人员对项目的进度和项目的质量进行全面的管理和把控,让工程在规定期限内顺利交工。

针对一线工作者的技术能力较为薄弱这一问题,土建企业应尽快设立完善的培训机构,且将有特殊技能的人员安排在其能力相对应的岗位上,以此充分发挥人力资源的效益,保证工程的质量。另外,企业在经营与发展的过程中还应制定较为细致和完善的将形成制度,对工作中表现较好的员工给予一定的奖励,而对于工作质量和工作态度不佳的工人,可给予适度的惩罚,以此调动一线工作者的工作积极性。

3.3 加强安全管理的规范性

在土建企业发展的过程中,必须要保证生产的安全性,这也是企业得以顺利发展的重要前提,而且其也是土建企业文化建设中的重要内容。安全生产工作在土建企业的经营与管理中始终占据着重要的位置,但是新技术的发展和运用、新技术的研发和新材料的引入,使土建项目发生了很大的变化,因此传统的土建管理模式已经无法很好地满足当前土建项目的管理要求。对此,我们必须采取有效措施积极建立一种全新的土建项目管理机制。对不同类型的工作内容和不同的工作要求应制定针对性的安全技术措施,且在项目进行的过程中还要完善的安全施工方案,在保证硬件设备相对齐全且运行质量较高的基础上,还要不断发展和优化软件设施,或者企业在经营和管理的过程中可采取有效措施,加大施工人员的安全生产和检查力度,进而有效增强项目建设的安全性与稳定性。

4 结束语

现如今,我国的土建项目不断发展,在土建项目中所使用的技术、工艺及设备都发生了非常明显的变化,如若依然采用传统的土建项目管理模式,一方面无法保证管理的质量,另一方面无法满足土建管理的基本要求,故而我们必须要认真分析当前土建项目管理中的不足,并结合实际情况采取有效的优化措施,只有这样,才能不断完善土建项目管理的水平,促进我国土建行业的健康发展。

[参考文献]

- [1]李艳琼,王拥军.加强土建工程中项目管理的措施探究[J].中国石油和化工标准与质量.2017,(24):36.
- [2]曹旭东.建筑项目管理中常见的问题与措施建议[J].石化技术,2016,23(12):58.
- [3]宋昆斌.探讨在土建工程项目管理中如何加强工程进度管理[J].建材与装饰.2017,(52):44.