

浅谈在企业中如何发挥党员的先锋模范作用

曾莉莉

乌鲁木齐经济技术开发区建设发展总公司

DOI:10.12238/bd.v4i8.3458

[摘要] 党员的先锋模范作用是党的先进性的具体体现,党员充分发挥先锋模范作用,能够影响和带动企业的广大干部职工积极地为企 业献计献策,更好地完成企业的各项经营工作任务。基于此,本文阐述了发挥党员先锋模范作用的重要意义以及企业发挥党员先锋模范作用存在的主要问题,对企业发挥党员先锋模范作用的对 策进行了探讨分析,旨在促进企业的健康发展。

[关键词] 企业; 党员; 先锋模范作用; 意义; 问题; 措施

中图分类号: C29 **文献标识码:** A

企业中,党员的工作态度、工作能力、人品素质、行事作风是广大职工评价党的直观体现。企业党员只有做到遵纪守法、严于律己、无私奉献、顾全大局,以集体利益为重,才能树立模范榜样,在广大职工中产生威信和声望,以自己的先锋模范作用影响职工行为。因此为了促进企业可持续发展,以下就在企业中如何发挥党员的先锋模范作用进行了探讨分析。

1 企业中发挥党员先锋模范作用的重要意义

1.1 营造和谐的企业发展环境。从辩证法 的角度而言,企业党员管理与企业发展内在相连。企业发挥党员的先锋模范作用,可以营造健康向上、和谐的企业发展环境。一方面,通过党员的先锋模范作用,可以强化党员的履职意识鼓励更多的群众党组织靠拢,提升员工的纪律性以及政治意识。另一方面,企业发挥党员的先锋模范作用,可以进一步解决企业内部管理中存在的主要矛盾,解决企业内部最现实以及最直接的问题,营造良好的企业发展环境。

1.2 提升企业党建工作水平。新时期的企业党建工作要求更为严格,因此为了满足企业党建工作要求,必须充分发挥企业党员的先锋模范作用,从而有效落实和执行新时期的企业党建工作任务。通过对新时期的企业党建工作分析,

需要结合企业实际的经营发展,有针对性地开展党建工作,并且只有发挥企业党员的先锋模范作用,党建工作才能突显优化员工思想状态层次,从而有效提升企业党建工作水平。

1.3 推动企业转型发展。企业要实现转型,归根到底是落实到人力资源管理这一层面。无论是技术创新还是生产经营变革,都需要人力资源这一要素加以推动。企业发挥党员的先锋模范作用,不仅能够提升党员的综合素质,而且能够激发每一个员工的发展潜力,进而推动企业转型战略目标的实现。相反,企业党员如果缺乏责任意识、规范意识以及专业素养不强,则势必会影响企业其他员工的工作情绪以及企业内部的工作氛围,阻碍企业转型发展。

2 企业中发挥党员先锋模范作用存在的主要问题

2.1 业务素质问题。企业生产经营管理过程中的党员往往处在重要岗位,其业务素质高低,直接影响了工作推进。因此学好相关理论知识,掌握相应的生产技术,培养团队领导能力和沟通技术,是企业党员干部发挥先锋模范作用的前提和必备素质。然而,现实中仍有一部分党员干部在重要职位上不思进取,缺乏新知识和新技术的自主学习能力,缺乏工作的创新意识和创新能力,造成自身业务素质过低,严重限制了党员先锋模范

作用的发挥。

2.2 企业中的党员管理方法问题。随着市场经济的日趋完善,为了适应市场环境变化,许多企业都陆续引入了现代化的管理制度。然而,部分企业的管理制度并不能与时俱进,有的过分注重追求效益最大化忽视了企业党员的作用,有的甚至过分效仿西方企业的经营理念,没有将优秀的企业党员当做可以信赖的力量,否定了企业党员的价值,没有很好的为党员发挥先锋模范作用创造条件。

3 企业中发挥党员先锋模范作用的对策

3.1 加强党员思想教育,发挥党员先锋模范作用。从党组织角度看,主要体现在:(1)增强信仰意识。对党员而言,在面对挑战和困难时候,各级组织要积极营造出一种不怕困难、顽强拼搏、奋发有为、积极向上的干事创业氛围;党员干部都要树立一种斗志、一种决心、一种永不气馁的意志,鼓足干劲,辛勤工作,敬业奉献,力争上游,以良好的精神状态干好本职工作。(2)增强组织意识。党的各种形式的组织生活是党员加强党性修养的重要平台。通过这个平台,进一步筑牢党员思想基础,使党员充分认识自己的一言一行不是孤立的个人行为,而是直接体现着党的形象,影响着党的威信。因此,每个党员都应培养高度的集体荣

誉感,增强组织纪律观念,积极参加组织生活,自觉接受党组织教育。(3)增强标准意识。管理标准化是企业发展的必然要求,党员干部在每个工作岗位和环节上,要做到“工作上有标准,岗位上有责任,行为上有规范”,在平时的工作和生活中,要做到与普通群众“七个不一样”:党员应具备吃苦耐劳、乐于奉献、敢于负责的工作态度不一样;充满激情和饱满的热情、干一行爱一行的精神状态不一样;一切为党和人民的事业、为企业的神圣使命的工作理念不一样;淡泊明志、宁静致远的道德品质不一样;豁达大度、坚忍不拔、勇往直前、不怕困难、敢于攻坚克难的意志风格不一样;贯彻落实从严治党,把规矩和纪律挺在前面的思想观念不一样;作风正派、讲操守重品行的党员形象不一样。(4)增强责任意识。党员必须要有责任感和使命感,不断增强事业心和责任心,才能对党的事业自觉认同,自觉参与,自觉奋斗和奉献;才能在工作中努力做到“五带头”,带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气。(5)增强表率意识。一个党员一面旗帜,党员的一言一行,职工都在看,职工的心中都有一杆秤,每个党员要经常想着和反思自己的言行对群众具有直接的示范作用,做到改革创新走在前,勇挑重担走在前,关键时刻冲在前,完成任务干在前。(6)增强宗旨服务意识。党员必须坚

持党的宗旨——全心全意为人民服务。全心全意为人民服务是党的先进性的具体体现,作为党员,首先要转变思想、转变态度,虚心向职工群众学习请教,始终当好基层群众的勤务员,多解决运输生产、安全生产中职工的工作需求和合理建议,多和职工沟通思想,解惑释疑,尽努力帮助职工解决实际困难,把职工群众满意作为第一目标。

3.2严格党员分类管理,发挥党员先锋模范作用。主要体现在:(1)对家庭、生活有困难的党员实行“关爱化”管理。不定期入户走访,了解掌握他们的思想动态、生活状况。同时,积极开展“送温暖、献爱心”活动,以端午、中秋、春节等节日为契机,开展形式多样的慰问活动,做到平时有人访、感时有人解、贫时有人帮、难时有人助,让他们充分感受到党组织的关怀和温暖。(2)对在职党员实行“双重化”管理。组织引导党员开展各类志愿活动,使党员在“八小时”之内当先锋,“八小时”之外作模范,形成“工作时间单位管、业余时间自己管”的双重管理模式,充分发挥在职党员先锋模范作用。(3)对特长党员实行“特色化”管理。对企业党组织党员特长进行排查摸底,将有特长(岗位技能、写作理论水平、文体爱好、演讲口才等)的党员进行组建,形成特色党员小组,为特长党员发挥才能搭建平台。

3.3强化党员监督考核,发挥党员先

锋模范作用。紧紧围绕建设企业党建工作目标,按照上级党组织要求,突出“围绕发展抓党建,创新党建促发展”的企业党建工作主题,积极探索现代企业制度下加强和改进党的建设规律和途径,运用绩效管理办法,结合企业党建工作质量考核体系,抓好党组织党建检查考核,同时,党支部要抓好对所在支部党员的考核,根据党员岗位不同、职级不同、任务不同、结果不同等情况,实行内容不同、指标不同、标准不同原则进行,通过考核手段,让广大党员积极发挥先锋模范作用。

4 结束语

综上所述,企业党员作为企业职工中的积极分子和先进分子,是企业生产管理和经营活动中的关键因素和重要力量。发挥企业党员的先锋模范作用,有利于彰显党的先进性,感染周围群众,从而促进企业健康发展。

[参考文献]

- [1]唐悦华.如何发挥党员在企业深化改革中的作用[J].企业文化(下旬刊),2015,(6):34.
- [2]葛新春.企业党员如何发挥先锋模范作用[J].化工管理,2017,(7):57.
- [3]姜蕾.国有企业发挥党员干部先锋模范作用的对策建议[J].现代国企研究,2017,(02):229.
- [4]吴文斌.浅谈党员在企业如何发挥先锋模范作用[J].环球市场,2020,(5):207.