

刍议建筑工程管理模式现状及创新发展

蒙元斌

广西建设职业技术学院

DOI:10.12238/bd.v4i8.3472

[摘要] 随着社会的快速发展,建筑行业成为提升我国国民经济水平的重要行业,不过工程管理方面仍存在一些滞后性,影响了建筑工程建设的效果。如果不能对工程管理中存在的问题加以控制,势必会阻碍建筑行业前进步伐。本文就对建筑工程管理模式现状及创新发展加以探讨分析,以供参考。

[关键词] 建筑工程管理模式; 现状; 创新发展

中图分类号: S772 **文献标识码:** A

我国建筑行业虽然处于快速发展阶段,但建筑工程管理模式还存在滞后性,这导致工程作业开展中存在诸多不合理之处,进而增加了事故发生率,造成人员伤亡和经济上的损失。为此,就有必要对目前建筑工程管理模式加以分析探讨,针对其中存在的问题提出改善建议,加大创新力度,从而达到建设目标。

1 建筑工程管理模式创新发展的必要性

一带一路战略落实、城市化建设速度的加快,为建筑行业发展提供更多机遇和空间。不过在建筑行业前行道路上,因建筑工程管理模式老化、理念陈旧、专业人员缺失等因素的影响,导致工程管理水平不高,建设中存在的问题得不到及时解决,对建筑行业发展带来了阻碍。为此,就有必要对建筑工程管理模式实行创新,解决传统管理模式下存在的问题,做好各环节管控,进而更好的适应现代发展需求。

2 目前我国建筑工程的管理现状

2.1 人才短缺

当前建筑工程队伍成员多以农民工为主,由于没有经过专业训练,单纯依靠工作经验,施工人员自身素质和技术能力普遍偏低,难以适应行业需求。另外,由于农民工能力素质不足,很多先进技术在落实中存在困难,增加了工程建设的隐患,增大了危险系数。而产生上述问题的原因,一方面是由于建筑行业对劳

动力需求量大,但给予的薪资福利相对较低,难以吸引专业人才的加入,建筑工程中多是年老工程师和技术人员,年青一代人力供应不足。虽然可以对现有的农民工进行培训,但由于文化上的差异,农民工对于专业知识兴趣不高,难以与工程师畅通交流,导致人才缺失日益严重,工程管理难保质量。

另一方面对材料设备管理缺少完善的体系和制度,施工人员操作中的随意性较大、管理意识不强,经常存在不按规范要求作业或操作不达标等情况,这样就降低了资源使用率,破坏了工程的建设效果。为此,在建筑工程管理中,应加大人才培养力度,完善工作人员的专业技能,以此推动工程作业的顺利开展。

2.2 管理体制落后

我国建筑工程管理体制较为落后,而造成这一结果的原因,一是由于企业管理部门对工程管理认知不足,在制定完理体制后从未想过顺势改变,以适应社会的快速发展。使得以往的管理理念、方式方法无法与现今工作相适应,建筑工程管理中存在失误和漏洞,造成过量的资源损耗,增加资金成本支出。二是一些建筑企业在管理人员的选择上,存在较多临时工或让其他部门工作人员代工,这些人员并未接受过专业训练,工种也存在较大差异,难以理解工程管理的核心要点,使得管理工作难以达到规定标准要求,降低了建筑工程的质量。三是专

业管理部门也成为建筑工程管理问题频出的主因,没有健全的管理机构,制度、措施方法、应急处理等均存在无人指导的现象,随意性严重,工程受到诸多不良因素的影响,阻碍了建筑工程的顺利前行。

2.3 管理方法不巧当

在建筑工程管理中,一些企业领导人员在编制建筑工程管理计划时,并未对现场实际情况予以考察,仅凭经验编制管理计划,这难免会与实际情况存在不符,最终管理工作的开展受到阻碍,不仅没有起到管理的作用,反而影响了工程建设的质量和进程。

建筑工程属于外部作业,容易受到环境、气候等因素的影响,使得进度计划发生变化,增加了资源、资金的损耗。另外,目前很多建筑企业仍在采用传统的横道图编制管理模式,先进技术的引进和应用率较低,管理耗时长、损耗量增加,难保工程在规定时间内完工。

除此之外,我国建筑工程管理发展时间较短,技术水平不高,竞争力较为薄弱,无法适应现代国际化发展需求。设计单位在设计工程期间,应该以综合设计性为主,工作内容包括建筑、机电的设计,但是由于此类结构比较复杂,有关该环节的管理还不能满足国际认可的以设计为主的总体承包体制。监督管理技术难以落实,人员管理能力不足,影响了建筑工程的质量和进度,造成了不必要的经济损失。

3 我国建筑工程管理的创新策略

3.1 组织机构创新

以往建筑工程管理多是以项目经理为首开展的。项目经理在建筑工程中的职责划分为:负责资源的科学配置与管控,解决安全与质量问题。工作内容上存在局限性,如果让项目经理完全负责起建筑工程管理作业,容易在管理工作落实中,削弱管理效能,限制工作的全面性,导致工程项目进行中存在问题,阻碍建设目标的实现。再加上传统管理模式的制约,管理效果大打折扣,难以保证工程质量。

为此,在建筑工程管理中,应做好创新工作,重新建立组织机构,科学选择管理模式,以提高管理效率。在创新组织结构时,可以借鉴其他建筑企业或国外的先进经验,建立一个可以紧跟整个建筑施工项目全过程的管理部门,让建筑工程的管理工作得到高效执行。采取该种管理模式,不仅可以在一定程度上缩短工程的施工周期,降低施工成本,还可以优化建筑工程质量,推动工程的顺利竣工。

3.2 体制创新

建筑工程管理体制不是一成不变的,是随着行业进步及社会形势的变革不断改善调整的。针对目前存在的建筑工程管理体制落后问题,企业及相关人员需结合现代化发展需求,对管理体制加以创新和优化,完善管理制度内容,落实可持续管理理念,提升管理质量。企业员工要明确自身职责和权限,在实际工作中,协调自身与管理人员间的关系,并根据管理情况,提出自己想法和见解,弥补其中的不足,使管理体制适应现代化建筑工程需求。

另外,企业内部各部门结构间也应建立明确的责任体系,加大协作和沟通

力度,在问题发生后,准确找到责任人并加以解决,禁止出现责任模糊不清、推诿等情况。在产权关系的处理上,可在现有产权关系基础上,建立新的产权管理、治理结构及法人制度,提高独立法人的地位,做到效益的科学分配。除此之外,还需关注企业内部结构的强化,创造良好的企业内部控制环境,这对建筑企业抵抗市场风险和经营风险有起到积极的作用,可以有效增加签订合同的执行效力,实现对建筑企业的高效管理。

3.3 理念创新

管理理念是管理工作落实的指导思想,同时也是核心内容,管理理念的科学性、创新性,对工程管理工作的变革和创新有着直接影响。为此,企业需做到与时俱进,在加大对建筑工程管理认知的基础上,根据自身现状,对管理理念进行创新和优化,改变传统不正确的思想意识,明确工程管理的重要性,并通过先进经验及人才的引入,完善人员思维体系,营造现代化的管理思想,减弱传统理念带来的不良效应,且在管理中高度重视管理模式和管理技巧的使用,切实将管理工作的每一环节落实到位,使管理模式更加符合当下的管理理念,同时重视经验的总结,不断完善企业管理理念,实现管理理念的创新。

3.4 技术创新

建筑工程从初期的招投标到最终的竣工验收,整个过程均需要专业的工程管理技术和施工技术作为支撑,只有维持技术的先进性、专业性,做好技术创新工作,才能更好地提升自身实力水平,保证建筑工程按照规划要求逐步落实,快速解决工程施工中存在的各项问题,以此优化工程质量,优化管理水平,推动建筑行业的良好发展。

在建筑工程管理技术创新中,管理人员除要巩固自身专业知识外,还需提

高自主学习能力,吸收和引进国外较为先进的技术手段,根据自身情况,做出优化调整,对工程管理予以创新,完善管理体系,确保在后期建设施工中,可以快速解决遇到的各类问题,使管理的各个环节有理可依、有据可循,改进问题处理的效率,不断为建筑工程管理工作积累经验,最终促进企业管理水平的提高,推送建筑企业的长远发展。

3.5 文化创新

企业文化的建立可加大员工对企业的认可度,增强企业凝聚力和向心力,让企业在未来较长时间内得到稳定发展。建筑工程管理作为企业日常工作的一部分,也是融入在企业文化之中的,所以在革新建筑工程管理模式时,应做好企业文化的创新,深化新员工对企业的认知,提升老员工对企业的认可度,并在精神上满足员工,使其产生与企业一同成长的感觉,更好的开展日常工作,加大对管理工作的重视力度,从自身做起,加强管理有效性,促进企业内部的高效运行。

4 结束语

希望通过上文论述,专业人员可对建筑工程管理有进一步的了解,在日后工作中,加大创新和研究力度,实现管理模式的转型升级,做到文化、技术、理念、体制、组织机构的创新,以此加强建筑企业的市场竞争力,创造理想的效益。

[参考文献]

- [1]汪海霞.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].江西建材,2019(12):216+218.
- [2]王翠兰.建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].湖北农机化,2019(01):55.
- [3]吴燕,陶小军.建筑工程管理中创新模式的应用及发展探析[J].农家参谋,2019(01):184.