

## 浅析供电企业工会管理存在的问题及其措施

薄海旺

国网江西省电力公司

Copyright © Universe Scientific Publishing Pte Ltd

DOI: 1.18686/bd.v1i2.90

出版日期: 2017年2月1日

**摘要:** 工会管理是供电企业管理中的一项重要组成部分, 加强工会的规范化管理, 有利于供电企业的和谐发展与稳定。本文简述了加强供电企业工会管理的作用, 对供电企业工会管理中存在的问题及其措施进行了探讨分析。

**关键词:** 供电企业; 工会管理; 作用; 问题; 措施

### 1 引言

加强供电企业工会管理, 需要制定和完善工会管理制度, 包括工会职责划分、实施工会管理的相关程序、章程等。加强工会管理, 对提升工会工作效率, 增强工会执行力具有很重要的意义。

### 2 加强供电企业工会管理的作用

#### 2.1 维护供电企业职工的利益

在供电企业工会管理工作中, 必须坚持以人为本的理念, 切实的维护供电企业职工的利益, 将工作的中心围绕在维护职工合法权益方面。这就需要做到以下几点: (1) 根据工会管理制度, 结合供电企业职工的实际生活情况, 对困难的职工实施救助, 并解决职工的实际问题, 不断对其生活、工作状态进行调整。(2) 注重职工工作的环境、安全、卫生等工作, 不断的改善职工的工作环境, 切实的保护施工的生命财产安全; (3) 丰富职工的业余生活, 开展有意义的集体活动等, 维护职工的身心健康, 创建一个和谐愉快的工作环境。

#### 2.2 服务于供电企业的发展

供电企业职工的待遇及发展与供电企业本身的发展密切相关, 只有保证供电企业的稳定发展, 才能为供电企业职工提供一个良好的发挥平台。所以工会管理还必须着眼于供电企业的发展, 应该不断的完善供电企业相关的制度, 不断激励职工, 发挥大家的创造力以及工作热情。供电企业领导层也需要积极的听取职工对供电企业发展的有效建议, 许多供电企业发展的薄弱环节, 还需要广大职工反映才能及时的发现。

#### 2.3 健全供电企业工会管理的长效机制

建立供电企业工会管理长效机制, 需要做好以下工作: (1) 坚持供电企业集体合同的协商机制, 工会管理中需要发挥其主体协调的作用; (2) 对供电企业劳动进行推动, 利用劳动法等相关法律法规, 切实的维护供电企业职工的权益; (3) 不断的完善供电企业劳务合同纠纷处理制度, 确保在职工与供电企业发生冲突时, 能够有据可依, 全面的维护供电企业和谐发展的大好局面。

### 3 目前供电企业工会管理中存在的问题

#### 3.1 工会管理制度问题

目前工会管理制度中, 职工权益保护机制、矛盾调解机制等方面, 并不能结合供电企业的实际情况, 也不能准确的表达职工的意愿。随着我国电力事业的发展, 供电企业的职工人数不断的增多, 这就会存在职工转岗转职的需求, 在这个过程中, 都需要工会去切实的维护职工的权益。如果工会管理制度不完善, 就很可能使得职工的根本权益得不到根本的维护。

### 3.2 工会管理制度的执行问题

工会管理中涉及到很多的问题,且工作相对繁琐,在管理过程中,对于管理制度的执行上还存在很大的问题。有些工会的管理制度都是印在纸上、贴在墙上,过于形式主义,对于制度的落实往往停留在片面,没有实质的管理意义,不能发挥工会管理工作应有的作用。造成这一现象的原因主要包括两个方面:(1)有些工会管理制度本身适用性不高,没有切实的考虑到供电企业发展以及职工的根本利益,也没有结合供电企业在人力、资金的方面的实际情况;(2)对于制度的宣传不到位,很多分级部门没有对制度充分的重视,另外还缺乏相应的制度实施监督机制。

### 3.3 供电企业工会自身问题

供电企业工会自身建设中的不足表现在三个方面:(1)供电企业工会一般拥有很多分会,而工会与分会之间需要加强联系,由于分会与工会的联系不足,造成很多分会的责权以及管理范围不够明确,严重妨碍了工会的正常工作;(2)供电企业对分会的发展建设相对薄弱,有些分会工会管理人员在工作协调能力以及创新管理等方面都存在一定的不足。另外,分会管理人员的工资待遇有待提高,这也是其工作积极性不高的因素之一;(3)工会管理人员在职业能力、专业知识、协调关系等方面不合格,并且供电企业缺乏对其的专业培训,这就使得在职工维权过程中,对于一些问题不能正确及时的进行解答,从而降低了工会的信任度以及权威性。

## 4 加强供电企业工会管理的措施

### 4.1 完善工会管理制度

任何供电企业管理工作都离不开完善的制度支持,在管理制度建立过程中,一定要根据供电企业的实际情况,着眼于供电企业的发展,综合考虑职工基本权益的维护等因素。坚持以人为本、实事求是的原则,保证制度能够切实维护供电企业发展以及职工的利益,还需要保证制度具有可操作性。另外,做好工会管理制度的宣传工作,将每一项制度都及时的传达到每一个职工中,建立相应的制度执行监督机构,确保管理制度能够有效的落实。

### 4.2 供电企业工会管理

供电企业工会管理需要结合市场经济发展的要求,在不断壮大供电企业发展的同时,加强工会管理工作与市场经济适应的协调性。根据市场经济发展的需求,不断的调整工会的管理方式,结合供电企业在新环境下的发展特点,制定完善的工会管理制度,将工会管理摆到供电企业发展章程中。

### 4.3 加强工会自身的建设

主要包括:(1)明确工会管理工作的范围以及对应职责,建立长效的管理机制以及公平公正的职工维权机构;(2)加强工会人才资源建设,不断的引进新型的优秀管理人员,壮大工会管理队伍;(3)加强工会管理的创新力度,紧跟时代的发展,借鉴先进供电企业工会管理的理念以及工作方法,不断的创新。这也要求管理人员在实施管理工作的过程中,不断的改变思路以及方式,以提高管理工作质量以及效率为目标;(4)对供电企业工会管理干部整体素质进行全面提升,这也是新时代供电企业发展壮大的需要。

## 5 结束语

供电企业工会管理工作是供电企业管理中的重要内容,加强工会管理,可以在很大程度上提升供电企业内部的凝聚力,提高工作的效率,也是提升供电企业综合竞争力的一项必要手段。新时代,要加强供电企业工会的创新管理,与时俱进,通过对工会的有效管理,为供电企业做出更大的贡献,从而促进电力事业的发展。

## 参考文献

- [1] 孙笑禹. 基层电力企业工会规范化管理探究[J]. 工会论坛, 2013(1).
- [2] 刘同生. 新环境下电力企业工会管理创新发展[J]. 企业管理, 2010(12).
- [3] 吴利君, 毛旺旺. 电力企业工会管理初探[J]. 中国科技创新, 2012(2).