

浅谈企业思想政治工作

刘 敏

江苏省有色金属华东地质勘查局

DOI号:10.18686/bd.v1i4.270

[摘要] 思想政治工作是我们党的优良传统和政治优势,是企业经济工作和其他一切工作的生命线,对于凝聚人心,调动员工的工作积极性,增强职工责任感,促进企业改革发展稳定,构建和谐企业和和谐社会都具有十分重要的作用,也是企业科学发展的迫切需要。文章主要论述了当前企业思想政治工作存在的问题及强化措施,以供参考。

[关键词] 思想政治工作;新途径;新方法;探索

随着经济全球化的发展,各行各业都愈发重视起企业的思想政治工作。企业的思想政治工作是企业工作中的一项重要工作,加强思想政治工作,提高对员工的思想政治教育,提升员工的思想素质,增强企业凝聚力。特别是在当前市场竞争激烈的情况下,企业要大力加强思想政治工作,充分发挥思想工作的作用,为企业持续长远的发展提供精神保障。

一、企业思想政治工作概述

企业思想政治工作,是指企业管理人员,针对员工在思想上的各种矛盾、疑惑,通过宣传科学、正确的道理,解决员工的思想问题,帮助员工树立正确的世界观、人生观、价值观,使员工以积极的姿态投入工作和生活,促进企业全面发展的一种教育疏导工作。

二、企业思想政治工作的重要意义

1. 思想政治工作能够为员工提供正确的思想政治导向

在新的历史时期,如何按照人们的思想变化规律,运用各种科学知识,有针对性的引导、团结和激励广大职工为实现党的根本任务而奋斗,是企业思想政治工作能否成功的要素之一。特别是当前,企业经济效益发展尚不平衡,行业间收入差距较大,人们的思想比较活跃,企业思想政治工作更要为稳定政治、稳定经济、稳定人心服务。要动员和鼓励职工的参与意识,把员工的命运和企业的盛衰联系在一起。在企业思想政治教育工作中,要用正确的理论指导、回答和解决现实中不断涌现的新情况、新问题,从而进一步坚定建设有中国特色社会主义的信念,为新时期广大员工提供正确的思想政治导向。

2. 思想政治工作有助于树立正确的企业文化

在新的发展机遇与挑战面前,很多企业忽视了企业文化的重要性。如果一个企业在自身发展过程中,不关注甚至忽略

企业文化的发展,那么企业文化自然会出现很大的空白与缺口,可以这样说,没有企业文化,企业便得不到长期稳定的发展。那么,有效的开展企业思想政治工作,将十分有助于企业树立正确的企业文化,实现企业的长期稳定快速发展。

3. 思想政治工作有利于维持社会稳定

企业作为我国经济和就业的强有力的一部分,企业的长久发展保障了人民群众的就业问题。在新的形势下,就业问题和国家的长治久安是息息相关的,所以企业积极的开展思想政治工作,保障了就业的问题,避免了不安定的因素,维持了社会的稳定。不仅如此,思想政治工作很重要的一项内容就是要培养广大人民群众正确的利益观,让广大群众能够有效的调节各种利益关系或矛盾。

三、企业思想政治工作存在的几点问题

1. 思想政治意识淡薄,对思政工作不够重视

员工思想政治意识淡薄主要是因为,当前思想政治工作的开展遇到了以下两个方面的挑战。一是企业思想政治工作的成果被许多社会中存在的消极因素给抵消调了,如拜金主义、享乐主义、少数领导干部的贪污腐败行为等等,使企业思想政治工作的作用难以有效发挥。正是这些消极因素冲击着人们的世界观、人生观、价值观,使企业思想政治工作者苦口婆心的教育前功尽弃。二是思想政治工作的成效不如物质奖励那样直接、现实、功效快,它具有间接性、潜在性、积累性等特点,所以通常会让人人们对思想政治工作的作用产生错觉,认为思想政治工作的用处不大。因此,出现了思想政治意识淡薄的现象。

2. 思想政治工作表现形式空洞无力

我们发现,一些企业的思想政治工作形式过于简单,内容比较单调,通常情况下,企业组织的思想政治学习都是摆

花架子作表面文章,得不到员工们的响应,导致的结果就是上面念,下边听,吸烟,瞌睡现象比比皆是。如此缺乏针对性的座谈讨论和谈心沟通,开展工作流于形式,那么工作成效自然就不明显,甚至是反其道而行。导致这种现象的产生主要有以下两个原因:一是企业的思想政治工作者缺乏思想政治工作基本知识和技能,不善于做思想政治工作,做不好思想政治工作;二是思想政治工作者表率作用不突出,说服力不强,很难让员工信服。

3. 思想政治工作者的专业素质老化

思想政治工作者的专业素质老化问题是在很多企业中存在的。因长期得不到相关培训,使一些企业政工干部知识老化,素质弱化,导致企业思想政治工作的改进和创新缺乏内在动力。在新的市场经济条件下,要求企业思想政治工作者不单单要有过硬的专业知识,还应是懂政治、懂经济、懂市场、懂科学、懂管理的复合型人才。

四、强化企业思想政治工作的措施和建议

1. 提高企业思想政治工作意识,重视思想政治工作

当前,要进一步强化“两手抓、两手都要硬”的意识,越是改革开放,越是发展市场经济,越要加强思想政治工作,确保两个文明共同进步,协调发展。要认识到改革的深入必然涉及到利益格局的调整,利益的调整必然带来各种各样的思想问题,改革越是深入发展,深层次的矛盾和问题就会不断暴露出来,要解决这些矛盾和问题,既要靠改革发展,也要靠艰苦的思想工作。企业的各级领导一定要树立政治意识、责任意识、大局意识,保持清醒的头脑,看到新时期思想政治工作任重道远,以高度的政治责任感负起领导者的责任,充分体现我们的思想政治工作的优势。

2. 创新企业思想政治工作的新载体

思想政治工作要在企业中得到实施,就要根据多方面的社会因素来制定实施策略。企业的思想政治工作也是一门学问,行业形势的多变和社会环境的复杂,作为企业的思想政治工作者,也要与时俱进,创新思想政治工作内容,以变应变来提高企业中思想政治工作的活力。在企业的思想

政治活动中,要做到依据职工的实际需求来制定思想政治工作的思路,开放性和创新性都是以贴近企业发展为目标,使得企业的思想政治改革能实际出发,以不变应万变的姿态,来应对企业中思想政治工作中将要解决的问题。我们还要做到对企业思想政治工作中存有的问题对症下药,以一种知己知彼的心态来应对,从而使企业的思想政治工作落到实处,保障思想政治工作中的机制有切实的意义,为企业的长久发展提供有力的后盾支持。

3. 建立高素质的思想政治工作者队伍

要想通过思想政治工作的开展,达到凝聚企业员工人心,激发员工工作热情,从而保证企业快速、稳定发展的目的,我们必须进一步提高企业思想政治工作者的素质,建立高素质的思想政治工作者队伍,以适应新的形势。同时要求企业的思想政治工作者不断提升自我,坚持学习,通过专题理论教育、党校集中培训、党课教育等多种形式,努力提高自己的政治觉悟、工作技能和业务水平等。同时,还应引导职工树立与市场经济相适应的市场意识、成本意识、效益意识、竞争意识。坚持不懈地抓好形势任务教育和各项改革方针政策的宣传教育,做好解疑释惑、化解矛盾、理顺情绪的工作,把职工的积极性引导好,保护好、发挥好。

三、结束语

市场经济不断变化和发展,企业要想获得长远的发展,必须顺应时代要求,把握规律,讲求实效,科学有效地开展思想建设工作。唯有合理的思想政治工作和经营管理,才能使企业长期稳定的发展。

参考文献:

- [1]刘凤梅:浅谈企业思想政治文化建设的创新理念[J],现代企业文化,2010(9):56-57.
- [2]朱明先.如何做好现代企业思想政治工作[J].思想政治教育论坛,2011(04).
- [3]马巨贤.加强和改进企业思想政治工作的措施刍议[J].企业文化,2011(02).