

电力企业管理规章制度探究

闻清¹ 钟华²

1 江西洪屏抽水蓄能有限公司 2 国网江西省电力公司柘林水电厂

DOI:10.18686/bd.v2i4.1351

[摘要] 随着电力企业体制的改革以及电力市场的不断开放,电力行业发展的必然选择已经逐渐变成建立开放、统一、有序以及透明的企业,这就要求电力企业在今后的发展过程中不能因循守旧、故步自封,要调动一切市场积极因素,坚持创新驱动,进而推动我国电力行业管理工作的进步,保障电力行业在市场上占据的有利地位,进一步促进我国电力企业的发展。

[关键词] 电力企业;管理;问题;创新

前言

没有规矩,不成方圆,电力企业与人们的生活息息相关,其运行涉及很多程序,每个环节都独立存在,各自发挥着应有的作用,为提高整体效益,就必须将每一部分联系起来,即规章制度。企业管理规章制度的创新,是企业自身发展的重要内容。企业管理机制的可持续发展,已经成为当前企业管理工作中的重要内容,积极的把握可持续发展的客观规律,从企业自身出发,已经成为当前企业管理工作中的重要内容,本文将针对电力企业管理规章制度的创新进行详细的分析。

1 电力企业管理规章制度的特点和重要性

1.1 特点

1.1.1 约束性。电力企业的管理工作十分复杂,为避免出现管理混乱,需要制定一定的行为准则让全体人员共同遵守,即规章制度,这些制度的内容主要是该做什么、该怎么做以及不该做什么等,通过对员工的约束促进企业的正常运行。如有违背,则应受到相应的惩罚。

1.1.2 规范性。每个人的水平都有很大差异,如果都按照自己的方式做每一项工作,很难达到统一,在管理中没有统一的标准,势必会影响管理水平。规章制度是根据企业的实际情况而制定的,将员工的行为规范化,从而促进企业的进一步发展。

1.1.3 权威性。规章制度是全体都应遵守的,并非任何成员都可以制定的,规章制度是企业内部的法律,是领导层或管理者根据实际情况并经过法定程序认可而制定的,具有法律效力。

1.1.4 系统性。对电力企业而言,规章制度是经过对整体的认真考虑才制定的一套比较严密而且完整的一套程序,其内容或递进,或补充,整体是联系在一起的,通过对企业各方面的规定,促进企业整体水平的提升。

1.2 重要性

1.2.1 顶层设计。多数企业的最终目的是获得最大的经济效益,电力企业同样如此,这就要求必须按制度办事,对企业内部的各个方面进行统一规划,保证企业的稳定性,实现可持续发展。随着电网事业的发展,电力企业规模扩大,数量

增长,技术革新,经营管理的难度有所加大,必须进一步加强规范化管理。许多知名企业都逐渐走上了“法制”的轨道,通过规章制度使企业得以更好地运作。规章制度起着重要的引导作用,和电力企业发展的大方向是一致的,企业越是成功,其规章制度越是科学完善,而且能够落实,反之,规章制度也促进了企业的成功。

1.2.2 基础保障。电力企业的管理包括大小每一个环节,作为企业内部的法律,规章制度是进行管理的重要依据,是管理遵循的一个标准,否则,各项活动难以开展,员工行为无法规范,引起管理上的混乱,很难实现经济效益。

1.2.3 激励作用。规章制度对员工的行为进行了统一规范,员工从中可以明确获知自己的权责义务,然后对自身的能力进行预测,找到适合自己的方向。规章制度的制定其实就带有一定的竞争意义,给员工施加压力,以调动员工的工作积极性,不断提升自己。

2 分析规章制度现状存在的问题点

2.1 规章制度内容制定不全面

通过多年系统内单位的交流与学习,我们发现,很多电力企业在制定规章制度时都有盲目性,缺乏实际的调差,在还未全面了解企业的实际情况时就盲目制定,或是照搬其他企业的经验,还有很多制定的过于笼统,与实际不符。规章制度是给全体员工共同遵守的,关系着企业的效益,必须具有科学性、合理性,得到多数员工的认可才能延续下去。还有部分企业在制定规章制度时,没有重点,或没有涉及到关键问题,有些制定者水平较低,常出现重复现象,甚至会前后矛盾,加上审查机关的疏忽,制定出来的规章制度缺乏权威性和系统性,很容易引起管理混乱。

2.2 执行未彻底落实到位

规章制度的制定固然重要,但关键在于执行落实,发挥其实际作用,实现企业的良性管理。因涉及诸多方面,在执行中会遇到很多困难,如宣传力度不够,员工不配合,不少人认为制度是某个部门遵守的,与自己无关,这是错误的想法,规章制度是针对整个企业而设立的,是所有人都要遵守的。

3 探究做好规章制度制定和执行工作的措施

3.1 建立健全规章制度内容

在制定规章制度时,有很多要求限制,需要遵循一定的原则。首先要符合企业的实际情况,规章制度是为了企业更好的发展,因不同的电力企业在人员组织、经营战略、企业文化等方面有差异性,制度也不可能完全一样,必须从自身实际出发,制定相适应的规章制度;其次是民主原则,规章制度根据员工的水平和素质而定,必须得到员工的认可,才有可能执行落实。因此,在制定规章制度时,要实现民主化,多倾听员工的意见;此外,内容要详细,语言要简洁,规章制度涉及电力企业的各个方面,比较繁琐,为增强其实用性,制度内容务必要详细清晰,使全体员工明确各自的权责义务。因内容太多,为方便实行,语言一定要简洁易懂,若太专业或过于艰涩,会妨碍理解。最后,要注重制度发布后的宣贯。

3.2 全面落实执行到位

领导者应做好带头作用,他们是企业的领头人,决定着企业发展的大方向,负责各种规章制度的出台及工作方法的确定,坚决执行制度,才能潜移默化地影响奇特员工。中层管理者起着承上启下的作用,也必须认真执行各项制度,树立典范。其次,加大宣传培训力度,通过考试、会议、教育等多种方式,使员工认识到规章制度的重要性,并积极将其投入实践。

3.3 定期检验规章制度的执行情况

规章制度的管理有其规律性,必须严格执行 PDCA 的闭环管理机制。在实践中,洪屏公司不断探索规章制度执规检查方式,有效实现规章制度管理的持续提升。首先,建立规章制度受控体系,做到每一份制度有人监控、有人管理,明确责任归口。其次,建立规章制度定期开展执规检查的机制,由企业规章制度归口管理部门分专业抽检的形式,随机抽取若干份制度,以制度的有效性、合理性、可操作性为审查重点,开展由上而下、由下而上的反复检验与审查,实现以制度为线索,自上而下,全流程访谈、诊断,既检查基层制度掌握与执行情况,又综合诊断制度可执行性,推进专业管理的提升。

4 探究未来电力企业管理规章制度的发展策略

4.1 加强企业管理规章制度创新意识

当前我国的市场经济状况相对复杂,针对企业突发的状况,应该积极的建立有效的应急措施,切实的提升企业的问题应对能力。树立正确、强烈的创新意识,针对企业原有、

独立、分散的管理组织进行有效的整合,通过各个部门的高效协作,保障企业的利益。秉承着先进、科学的企业创新制度管理理念,稳步的进行电力企业管理规章制度的创新,切实的提升企业的生产经营效率。

4.2 增强对企业文化创建的重视

创设良好的企业文化,能够凝聚企业内部的力量,提升企业社会中的美誉度,增强企业综合竞争力。积极的创建良好的企业文化,已经成为企业管理工作中至关重要的环节。企业管理工作人员应该针对企业的整体氛围、企业的核心观念、企业的评价机制进行详细的规划,调动企业员工的积极性,引导更多员工参与到企业文化创建中,使企业文化更加受到广大群众的喜闻乐见,通过优良的企业文化创建,提升企业的文化竞争力和综合实力。

4.3 大力提升员工综合素质,提高掌握创新技术能力

定期开展“企业创新人人有责”座谈会,使企业员工认识到自身的重要性,树立正确的企业创新意识。积极的加强企业员工的专业素质,积极的引进具有先进专业水平的员工,针对老员工进行有效的技术培训,切实的使员工掌握现代化科技技术。积极的针对企业各个阶层的员工进行思想文明建设,在企业内部构建出单一个文明、科学、民主、有序的氛围。针对企业员工的考核,应该建立健全企业员工考核制度,随着企业内部工作的变化,积极的调整员工评价机制。企业管理工作者应该以身作则,保持居安思危的意识,切实的保障企业管理规章制度的不断创新与发展。

5 结束语

总而言之,电力企业管理规章制度的创新是保障企业与时俱进、长效久安的重要标杆。想要切实的实现企业管理机制的创新,便应该积极的促进管理规章制度的创新进度,在对创新企业管理规章制度工作的同时,落实企业管理规章制度的创新,保障企业的长效发展。

参考文献:

- [1] 中华人民共和国国民经济和社会发展第十三个五年规划纲要[N].人民日报,2016(04):78
- [2] 中国电力行业年度发展报告发布 [J]. 国家电网,2017(09):16-17.
- [3] 戴雪治.新形势下电力企业管理创新策略[J].通讯世界,2017(13):177-178.