

# 建筑工程管理模式现状及创新发展浅析

罗居林

DOI:10.32629/bd.v4i7.3452

**[摘要]** 近年来,随着建筑行业的快速发展,建筑工程管理模式越来越完善、越来越成熟。然而现阶段,建筑工程管理模式方面仍存在一系列亟待解决的突出性问题,制约了行业的良好发展。针对此,相关人员要全面且客观的分析建筑工程管理模式方面存在的问题,积极创新建筑工程管理模式,提高建筑工程管理水平。

**[关键词]** 建筑工程; 管理模式; 创新

**中图分类号:** TL372+.3 **文献标识码:** A

目前,我国建筑行业迅速发展,建筑工程管理模式日趋完善。但其中存在的问题也成为业内人士致力探究的新课题。本文就将论述创新建筑工程管理模式的意义,分析建筑工程管理模式方面存在的问题,并提出切实可行的创新发展策略,旨在为企业及相关人员提供有价值的参考意见。

## 1 建筑工程管理模式创新的作用

随着社会发展,我国的建筑行业获得了较大的进步,尤其是从21世纪以来,建筑行业已经成为了我国国民经济中的支柱型产业。但是随着建筑行业的繁荣,越来越多的企业开始进驻,行业内的竞争也变得愈加激烈,企业要想在激烈的市场竞争中占据一席之地,就应从管理入手,通过创新管理模式等重新构建管理体系,从细节入手,不断改革和完善管理体制,优化管理流程,降低管理成本,使企业的管理更加符合时代发展的需求。不仅如此,建筑行业管理模式的创新也需要与行业发展相适宜,从行业精细化管理的需求出发,因地制宜地改革管理体制。

建筑行业虽然已经存在了较长的一段时间,但是在这个漫长的发展阶段内却并没有形成完善的科学管理模式,使得传统的建筑行业长期处于一种粗放式的管理模式之下。而随着社会的不断进步以及行业的发展,管理模式的革新已

经成为必然。在该背景下,建筑行业必须采取有效措施来推动管理模式的创新发展,加快工程管理体制的完善升级,以便更好地优化资源配置,推动行业的平稳前行。

## 2 建筑工程管理发展现状

### 2.1 建筑工程管理认识不准确

现如今,建筑工程管理人员的观念相对滞后,建筑工程管理模式无法顺应工程项目管理的基本需求。在日常工作中,领导者并不十分关注管理工作,无法在工程建设中投入大量的人力、物力和资金,导致管理部门无法以严禁的态度履行自身的职责,缺乏执行力。同时,管理人员对项目管理的定位缺乏科学性,无法全方位展现项目管理工作的功能和作用。且管理观念不完善,也降低了管理资源分配的合理性,虽然投入了大量的人力,但却忽视了施工材料和工程设备管理。管理者的管理意识相对薄弱,无法正确认识工程管理,无法全方位展现管理的作用及优势,阻碍了工程施工的有序开展。再者,工程项目建设和施工中过于关注技术的质量,而忽视了管理成本,无法将工程管理落到实处。

### 2.2 管理制度有待改善

若想不断优化建筑工程管理工作,就需积极建立完善的工程管理机制。管理制度在工程建设和管理过程中也扮演着重要的角色。我国很多建筑工程施工及管理并未建立科学完备的管理机制,

无法保证工程管理工作质量。尽管我国制定了多个管理规范,但是在日常工作中也存在诸多的问题。受到工程地域性和复杂性等多种因素的影响,无法建立科学完备的制度,削弱了制度的有效性。

此外,管理内容不够细致,工程施工要求较为严格和细致,建设过程中涵盖的内容较多,覆盖的范围较大。在建筑工程施工中,需要积极融入生态建设理念,加强生态管理。尽管我国已经致力于转变传统的管理方式,但是在管理工作中也存在着十分明显的不足,无法全方位掌握工程项目建设动态。

### 2.3 管理方法不合理

建筑工程管理中,企业领导忽视建筑工程现场勘察,单纯依据工作经验和施工理论编制工程计划,而这无法保障计划的科学性与合理性,进而在工程建设中降低了施工质量。在工程建设期间,受环境、气候和人力等因素的影响,使工程进度与计划存在较大的偏差。再者,某些管理人员依然采用传统的方法编制工程计划,并未关注科技的发展,这些因素均降低了管理效率。除此之外,我国建筑工程管理质量及管理水平有待提高,竞争力较差,无法满足国际化发展要求。设计单位在工程设计中,务必高度重视综合设计,但是该结构尤为复杂,实际工作中无法高度满足设计和建设的要求。我国建筑工程监督管理技术尚不完善,极大地降低了工程管理的水平。

### 3 建筑工程管理的创新措施

#### 3.1 创新组织机构

传统建筑工程管理工作中, 项目经理发挥着重要作用, 同时, 也需要签订项目合同。项目经理需要在工程施工中合理调配及应用自然资源, 加强工程质量及安全管理, 但是该管理方式较为片面, 不利于建筑企业长期、稳定发展。对此, 施工单位需积极转变管理方式, 打造新型的组织机构, 不断改善建筑工程管理质量。另外, 在组织结构创新的过程中, 应合理借鉴和吸收其他企业的先进经验, 创建跟踪项目建设全过程的管理部门, 确保项目工程动态管理的有效落实。采取上述管理模式一方面能够缩短工程建设和施工周期, 另一方面也可降低工程建设的成本, 优化工程施工的整体水平。

#### 3.2 创新管理机制

建筑企业发展中需要完备的制度支撑, 覆盖面全面的管理制度有利于推动企业的稳定前行, 所以为改进企业现代化建设质量, 企业应积极建设满足现代企业发展要求的管理机制, 加强工程的可持续管理, 切实改善工程管理的实效性。在工程施工中, 企业工作人员需明确自身的责任和义务, 且积极协调不同项目管理间的关系。不仅如此, 还要高度重视企业工程管理机制的发展与创新, 第一时间处理工程中的不足, 使工程管理充分满足工程建设和运行的基本需求。

此外, 明确建筑企业多个机构间的分工, 防止出现互相推诿等情况。企业产权管理领域, 要以传统产权关系为基础, 创建新型的产权关系、法人治理结构和法人财产制度, 从而不断提升企业独立

法人的法律地位, 加强利益分配的科学性和合理性。除此之外, 积极调整和优化企业的内部结构, 营造完备的企业内控环境, 这有利于企业规避市场及经营风险, 有利于执行合同条款, 提升企业的管理水平。

#### 3.3 创新管理观念

企业发展与企业管理密切相关, 企业管理理念在企业管理中也是不容忽视的重要组成部分。所以, 企业建设和发展的过程中, 为寻求突破, 推动企业长期、稳定发展, 需要树立科学的管理观念, 引入和培养大批优秀人才, 同时也要树立正确的人才管理理念, 培养优质的管理思维, 改变传统的管理观念, 从而满足现代化建筑工程管理要求。在工程管理过程中, 需合理应用先进的管理模式和管理手段, 将管理工作落到实处, 保证管理模式全面满足现阶段的管理要求, 关注经验总结, 形成更为科学的管理观念, 以推动管理观念的发展与创新。

#### 3.4 创新管理手段

建筑工程前期竞标及工程后期验收的每一个环节均需先进的工程管理和施工技术的大力支持。所以, 在建筑工程管理期间务必高度重视技术的发展与创新。只有采取有效措施推动技术创新, 方可不断提高工程的施工效率。并且也可解决以往施工中普遍存在的技术问题, 提升建筑工程的整体质量。在创新管理技术的过程中, 需采取先进的管理方式, 建立完备的管理体系, 以较快的速度解决工程建设过程中遇到的各类问题, 丰富企业建筑工程管理的经验, 以优化企业的管理水平, 促进企业快速发展。

#### 3.5 创新企业文化

企业文化是企业长时间经营与发展过程中所形成的有利于增强企业凝聚力的思想理念, 能够加强企业的向心力。在社会快速发展的今天, 建筑企业应充分发挥企业文化的积极作用, 为企业诸注入鲜血液, 扩大企业文化的影响力。另外, 在企业内部经营中, 还应结合社会发展的基本需求, 建立更为科学和完善的文化机制, 拓展企业管理者的视野, 以促进企业文化的创新。与此同时, 务必高度重视文化资源的合理应用, 启发管理人员, 让企业更上一个台阶。

### 4 结束语

当前, 我国建筑工程管理模式依然存在明显的不足, 有关部门必须高度重视管理中的问题, 认真分析和研究问题所在, 制定科学有效的应对措施, 改进工程管理水平。管理人员需促进工程管理模式的创新, 以高质量的工程管理, 增强企业的核心竞争力, 使企业在激烈的市场竞争中立于不败之地, 创造更大的效益。

#### [参考文献]

- [1]陈静.提高建筑工程管理及施工质量的有效策略[J].江西建材,2020(1):87+89.
- [2]纪固祥.试论新时期加强建筑工程管理中安全管理的措施[J].居舍,2020(03):125.
- [3]李慧.提高建筑工程管理及施工质量控制的有效策略[J].科技风,2020(17):151.

#### 作者简介:

罗居林(1987--),男,汉族,四川旺苍人,本科,助理工程师,研究方向: 工程管理。